

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение -  
детский сад № 338**

620086, г. Екатеринбург, ул. Пальмира Тольятти, 18а  
тел: +7(343)233-91-63  
e-mail: mdou338@educb.ru  
<https://338.tvoyasadik.ru>

*Приложение №3  
к Коллективному договору*

Первичная профсоюзная организация  
Профессионального союза работников  
народного образования и науки РФ  
МБДОУ – детский сад № 338

Председатель  Чухнина Е.М.  
Протокол № 1 от «21» октября 2024 г.



Заведующий  
МБДОУ – детский сад № 338

  
Никиškина О.В.  
Приказ № 143 от «22» октября 2024 г.  
М.П.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения - детский сад № 338**

**ПРИНЯТО:**

Общим собранием работников  
МБДОУ – детский сад № 338  
Протокол № 1 от «21» октября 2024 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 10.05.2017 № 744 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий», Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 11.09.2018 № 2247 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «город Екатеринбург», Постановлением Администрации города Екатеринбурга № 1813 от 26.07.2019 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург», Постановлением Правительства Свердловской области от 15.02.2024 № 74-ПП "Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2024 году", с коллективным договором и «Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада № 338».

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада № 338 (далее - МБДОУ).

1.3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

## **2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам**

2.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам дошкольного образовательного учреждения производится:

- за счет средств фонда оплаты труда работников МБДОУ – детский сад № 338
- за счёт средств от приносящей доход деятельности.

## **3. Порядок оказания материальной помощи работникам**

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем МБДОУ на основании личного заявления работника по представлению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.) - 4000 рублей;
- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо членов его семьи - 3000 рублей;
- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников и с другими жизненными обстоятельствами - 3000 рублей;
- в иных трудных жизненных ситуациях - 2000 рублей.

3.3. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется руководителем МБДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет первичная профсоюзная организация Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада № 338.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 305635189186826168010400438383193104950455390069

Владелец Никишева Ольга Васильевна

Действителен с 01.04.2024 по 01.04.2025