

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ - детский сад № 338

О.В. Никишева

29.12.2023 г.

План – отчёт минимизации коррупционных рисков  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 338



| № п/п | Направление деятельности/процесс/проект | Краткое описание возможной коррупционной схемы  | Наименование должности                                     | Оценка риска | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска  | Отметка о выполнении |
|-------|---|---|--|--------------|--|----------------------|
| 1.    | Организация деятельности ДОУ            | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности                                     | Заведующий, заведующий хозяйством, заместитель заведующего | Низкая       | Информационная открытость МБДОУ, соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ, разъяснение работникам МБДОУ ответственности за совершение коррупционных правонарушений | Выполнено            |
| 2.    | Принятие на работу сотрудников          | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МБДОУ  | Заведующий   | Низкая       | Проведение собеседования при приеме на работу заведующим МБДОУ   | Выполнено            |
| 3.    | Работа со служебной информацией         | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам | Заведующий, делопроизводитель                              | Средняя      | Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия                      | Выполнено            |

|    |  |   |   |         |   |                        |
|----|--|---|---|---------|---|------------------------|
|    |  |   |   |         | коррупции в МБДОУ, разъяснение работникам МБДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.   |                        |
| 4. | Обращения юридических и физических лиц   | Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ          | Заведующий  | Низкая  | Разъяснительная работа, соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, контроль рассмотрения обращений граждан.  | Обращений не поступало |
| 5. | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями | Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий | Заведующий, Заведующий хозяйством, контрактный управляющий                    | Средняя | Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ.  | Выполнено              |
| 6. | Составление, заполнение документов, справок, отчетности  | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах   | Заведующий, Заведующий хозяйством, заместитель заведующего, делопроизводитель | Низкая  | Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. | Выполнено              |

|     |   |   |   |         |  |           |
|-----|---|---|---|---------|--|-----------|
| 7.  | Оплата труда  | Оплата рабочего времени не в полном объеме.<br>Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте | Заведующий  | Средняя | Организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, Разьяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. | Выполнено |
| 8.  | Проведение аттестации педагогических работников   | Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда  | Заведующий, Заместитель заведующего, ответственные лица | Средняя | Комиссионное принятие решений, Разьяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.   | Выполнено |
| 9.  | Перевод воспитанников внутри образовательной организации  | Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ  | Заведующий, делопроизводитель                           | Низкая  | Разьяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  | Выполнено |
| 10. | Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение | Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,                                       | Заведующий, Заведующий хозяйством, воспитатели          | Высокая | Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, проведение анкетирования среди родителей обучающихся, разьяснение ответственным лицам мер ответственности за   | Выполнено |

|  |   |   |                |   |                  |
|--|---|---|----------------|---|------------------|
| <p>пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями</p>                   |   |   |                | <p>совершение коррупционных правонарушений.</p>   |                  |
| <p>11. Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям</p>  | <p>Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением льготы от частного лица</p>                                 | <p>Воспитатели</p>                                    | <p>Низкая</p>  | <p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>  | <p>Выполнено</p> |
| <p>12. Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</p>   | <p>Необъективная оценка деятельности сотрудников, установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений</p> | <p>Заведующий</p>                                     | <p>Средняя</p> | <p>Организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МБДОУ, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> | <p>Выполнено</p> |
| <p>13. Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции</p> | <p>Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)</p>  | <p>Заведующий, заместитель заведующего</p>            | <p>Средняя</p> | <p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>  | <p>Выполнено</p> |
| <p>14. Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений</p>  | <p>Оказание услуг имущественного характера</p>  | <p>Заведующий, заведующий хозяйством, воспитатели</p> | <p>Низкая</p>  | <p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение</p>  | <p>Выполнено</p> |

|   |  |   |         |   |                  |
|---|--|---|---------|---|------------------|
| образовательной организации в личных целях  |  |   | Средняя | коррупционных правонарушений.   |                  |
| <p><b>15.</b> Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)</p> | <p>- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;<br/> - предоставление ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;<br/> - размещение заказом ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник</p> | <p>Заведующий, контрактный управляющий, заведующий хозяйством</p> |         | <p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.<br/> Проведение мониторинга цен на товары и услуги, запрос коммерческих предложений.</p> | <p>Выполнено</p> |

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности МБДОУ - детский сад № 338

- Контрактный управляющий
- Заведующий
- Заместитель заведующего
- Заведующий хозяйством
- Делопроизводитель
- Педагогический состав